

В «Усинском политехническом техникуме» осуществляет свою деятельность Центр содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ). Целью ЦСТВ является создание условий для формирования профессионально-образовательных планов обучающихся, их личностного развития, профессионального самоопределения. База данных выпускников УПТ в ЦСТВ включает в себя Ф.И.О. выпускника, группа, профессия/специальность, год выпуска, координаты для возможной последующей связи.

ЦСТВ имеет свою страничку на сайте Усинского политехнического техникума, адрес сайта: www.uspolitech.ru.

На страничке находится информация о ЦСТВ, также рубрики по организации профессиональной ориентации молодежи, базовые предприятия, рекомендации в помощь молодому специалисту, о профессиях, вопрос-ответ.

ЦСТВ информирует учащихся и студентов об имеющихся вакансиях, о положении на рынке труда.

С целью поиска вакансий для своих выпускников ЦСТВ периодически использует сайт центра занятости г.Усинска.

Для работы со студентами ЦСТВ использует следующие методы профориентации: информационно-справочные, диагностические и консультационные.

К информационно-справочным следует отнести:

- профессиограммы;
- справочная литература;
- экскурсии студентов на предприятия, встречи со специалистами по различным профессиям;
- методические пособия рекомендованные министерством образования РК, КЦСТ;
- использование СМИ;
- буклеты с информацией ЦЗН.

Диагностические методы:

- индивидуальные беседы и публичные выступления;
- методы наблюдения;

- опросники профессиональной мотивации и способностей;

Социально-адаптивные методы:

- обучение навыкам поиска работы, прохождения собеседования, закрепления на рабочем месте.

Консультационные методы профориентации:

- оказывается помощь в выборе индивидуального пути получения конкретной профессии.

Консультации получили 115 человек при обращении лично в ЦСТВ. А также размещается информация на стендах и сайте техникума.

В июне для учащихся, желающих устроиться на летний период, организован практикум «Составление резюме» - приняло участие 12 человек.

В связи с постоянно растущим дефицитом профессиональных рабочих кадров на рынке труда, становится особенно актуальным проведение работы по профессиональной ориентации и популяризации рабочих профессий. В течении учебного года в УПТ проводились профориентационные мероприятия: «Недели профессии», приуроченные к профессиональным праздникам «День работников нефтяной и газовой промышленности», «День автомобилиста», «День энергетика», «День работников торговли и жилищно-коммунального хозяйства», «День кадрового работника».

ЦСТВ оказывает консультации по продолжению образования после выпуска из техникума в высших учебных заведениях. Подбор информации об учебных заведениях, порядка приема в них. Проводятся классные часы в группах, также личное обращение в ЦСТВ. Консультации получили 25 человек.

Техникум взаимодействует с Вятским государственным университетом (факультетами «Электроэнергетика и электротехника», «Документоведение и архивоведение») по привлечению выпускников, для продолжения образования. В рамках за-

ключенного договора в ВятГУ поступило 13 человек, из числа выпускников -2013 года и 1 выпускник 2012 года.

В УПТ постоянно обновляется информация на информационных стендах «Профориентация», «Твоя профессия» материалами рекомендованными Министерством образования РФ, Республики Коми, КЦСТ. Совместно с Центром занятости населения - информация о состоянии на рынке труда, новых профессиях.

С целью ознакомления профессиональных намерений в техникуме проводилось анкетирование студентов выпускных групп. Январь-апрель 2013 года с использованием программно-технического комплекса, также в письменной форме (путем заполнения бланков анкет).

В опросе участвовал выпуск 2012-2013 года в количестве 120 человек.

В январе 2013 года среди выпускных групп техникума проводилось анкетирование с целью определения подготовленности обучающихся и студентов к трудовой деятельности.

Своих разработок методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников у ЦСТВ не было.

В ЦСТВ от организаций поступает заявок на неполный рабочий день или временное трудоустройство немного. Информирование учащихся и студентов о вакантных местах, проходит методом обзвона по журналу регистрации обратившихся в ЦСТВ. Также информация располагалась на сайте и стендах техникума.

В течении года были заявки от таких работодателей:

- ООО «Северянка» вакансии повара, помощника повара, официантки;
- Компания «Евросеть» – продавцы;
- ресторан «Амстердам» работа официанта (в выходные дни);
- Отделение почтовой связи-операторы связи.

Трудоустроено – 4 человека. Вакансии официантов не закрывались, т.к. родители возражают против такой работы.

5 человек из числа несовершеннолетних граждан трудоустроено на летний период через центр занятости населения.

ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» заявил о 100 временных вакантных мест подсобных рабочих. Выдано 12 направлений на работу подсобными рабочими в ТПП «Лукойл-Усинскнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» на летний период: июль-август 2013г. Привлекались юноши от 18 лет и старше.

Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников в рамках «Недели карьеры».

5.12.2012г. В ЗАО «КНЭМА» был проведен мастер-класс для студентов специальности «Автоматизация технологических процессов» Усинского политехнического техникума. Студентам были показаны основные виды работ с приборами проверки релейной защиты и автоматики, проверки защитных устройств, а также многофункциональные приборы.

Мастер-класс проводил начальник электроналадочного участка Тамочкин Н.И. Студенты техникума увидели основные виды работ проводимые в лабораториях КИПиА и метрологии.

Мастер-класс на предприятия ЗАО «КНЭМА» посетило 25 студентов. Самыми интригующими моментами в выступлениях стали примеры о наиболее трудных ситуациях, с которыми приходится сталкиваться специалистам на производстве.

В конце мастер-класса участники мероприятия задавали интересные их вопросы: основные требования к специалистам предприятия? Возможность проведения мастер-класса в дальнейшем, а так же трудоустройство после окончания техникума?

Подобный мастер-класс - лишь одно из мероприятий, проводимых в рамках формирования института «кураторства» предприятием ЗАО «КНЭМА» и ГАОУ СПО РК «УПТ», которое направлено на подготовку высококвалифицированных специалистов.

07.12.2012г. Лекционное занятие для студентов УПТ от ра-

ботодателей.

В актовом зале техникума представители ЗАО «КНЭМА» в лице начальника энергетической сервисной службы Якута Н.Э. и заместителя начальника Музалёва Ю.В. провели лекции для студентов специальности «Техническое обслуживание и эксплуатация электрического и электромеханического оборудования» 3- 4 курса в количестве 38 человек. Студентам была представлена лекция «Роль энергетических центров в процессе добычи нефти».

Студенты техникума узнали об основных требованиях, предъявляемых к электротехническому персоналу по обслуживанию энергоцентров и их устройству. Лекция сопровождалась показом слайдов. В конце лекции студенты задали интересующие их вопросы: Какие виды релейных защит применяют в системах электроснабжения? Как осуществляется электроснабжение кустовых площадок нефтедобычи? Возможно ли трудоустройство в вашу службу после окончания техникума?

Заместитель директора по учебно – производственной работе техникума Рубан О.В., отметил, что студенты получили необходимую информацию по специальности, так же ответы на интересующие вопросы были раскрыты в полном объеме.

18.12.2012г. Мастер-класс от ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ».

Региональное управление ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» в Республике Коми, провело мастер-класс для студентов 3 курса по специальности «Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования» на базе участка капитального ремонта электрооборудования. Начальник УКРЭО Шестаков А.А. рассказал о особенностях работы участка по капитальному ремонту электрических машин. Особое внимание было уделено испытаниям машин после ремонта.

По завершению мастер-класса студенты задали интересующие их вопросы по ремонту электрических машин мощностью более

100кВт и напряжением выше 1000В. Более тесное сотрудничество с предприятиями города, и в частности с Региональным управлением ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» в Республике Коми позволит на более высоком уровне проводить практические занятия. Приняло участие 19 человек.

20.12.2012г. Лекция «Электроснабжение нефтепромыслов» от Филиала ЗАО «РН-Энергонефть» в РК.

В конференц зале техникума главный инженер филиала ЗАО "РН - Энергонефть" в РК Ковалев В.В. провел лекционное занятие для студентов специальности «Техническое обслуживание и эксплуатация электрического и электромеханического оборудования» 4 курса в преддверии защиты курсовой работы "Электроснабжение кустовых площадок нефтедобычи". Студентам были представлены слайды характеризующие основные моменты электроснабжения нефтепромыслов. К концу встречи главному инженеру студенты задавали вопросы, интересовались о возможностях пройти практику в организации. Какие требования в организации предъявляются к работникам, о возможности трудоустройства. Приняло участие 19 человек.

17.12.2012г. Мастер-класс в Филиале ЗАО «РН-Энергонефть».

Накануне сессии и преддипломной практики прошел мастер-класс для 4 курса группы «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», в количестве 19 человек. От техникума группу сопровождали заместитель директора по УПР, преподавателем спец. дисциплин – Рубан О.В. и заведующая отделения СПО Вороница О.Е.

Мастер-класс организовало ООО «РН – Северная нефть» с выездом на Баганское месторождение. Главный инженер Ковалев В.В. сопровождал студентов по всему маршруту, на протяжении поездки он рассказывал о строящейся трассе 35/6 кВ и задавал интересные вопросы студентам, связанные с их будущей профессией.

Группу студентов встретил Кайгородов В.Н., инженер Баганского месторождения. Представители «РН-Энергонефть» показали студентам объекты. Были продемонстрированы основные этапы монтажа современной подстанции ВЛ-35 кВ, электроснабжение промышленных нефтедобывающих кустов на примере Баганского месторождения.

На протяжении всего мастер-класса студенты задавали вопросы, на которые получали профессиональные ответы.

20.05.2013 года, ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» провел презентацию с выпускниками группы «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» в количестве 16 человек. На встрече выступили Мамонтова И.В. начальник Отдела оценки и развития персонала и другие представители компании ООО «ЛУКОЙЛ-Коми». Основной целью явилось привлечение на работу выпускников на предприятие. Говорилось о потребности в квалифицированных кадрах как по рабочим профессиям, так и по специальностям с высшим образованием. Также отмечалось, что для успешного продвижения по карьерной лестнице приветствуется получения высшего образования. На встрече было много вопросов от выпускников. Представители заверили, что рады всем выпускникам, и всех желающих просят с резюме подходить после выпуска в отдел кадров. Согласно мониторинга трудоустройства выпускников на 01.10.2013 г., 12 человек выпуска-2013 года трудоустроились в ТПП «Лукойл-Усинскнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» на постоянной основе.

Итого во всех мероприятиях участвовало 79 человек.

Участие бывших выпускников техникума, достигших профессиональных высот, являющиеся носителями профессионального и жизненного опыта в мероприятиях техникума. Встречи-интервью. «День энергетика»-16.12.2012г., «День открытых дверей»-30.03.2013г.

Согласно договорам о социальном партнерстве на выпускных квалификационных экзаменах, на защитах курсовых и дипломных работ присутствуют руководители и ведущие специалисты предприятий и организаций города.

В процессе своей деятельности ЦСТВ тесно взаимодействует с Центром занятости населения г.Усинска на основании договора о совместной деятельности между «Усинским политехническим техникумом» и ЦЗН. Настоящий договор регламентирует права и обязанности сторон в организационной и образовательной совместной деятельности. Целью совместной деятельности являются профессиональная ориентация учащихся и студентов, организация и проведение индивидуальных и групповых консультаций. Помимо этого ЦЗН предоставляет в техникум сведения об обратившихся в поиске работы выпускников техникума.

Данные о вакансиях ЦЗН предоставляет еженедельно, с помощью телефонной и электронной связи, писем-запросов.

В основном тесное сотрудничество и взаимодействие проходит в период подготовки к летней занятости. В ЦСТВ в поисках работы обратилось 46 человек, из них 34 человек до 18 лет. В отчетный период через Центр занятости населения трудоустроено 5 человек, из числа несовершеннолетней молодежи. Вакантные рабочие места были в основном для юношей от 18 лет.

В мае 2013 года перед выпуском были сформированы и предоставлены в ЦЗН списки всех выпускников от 18 до 20 лет, для возможного закрепления по месту практики. По программе «Первое рабочее место» трудоустроено 8 выпускников.

Оказано содействие в трудоустройстве 4 выпускникам, в том числе 1 выпускник, из числа детей-сирот.

Каждый из обратившихся в ЦЗН прошел обучение у профконсультанта по программе социальной адаптации.

На 22.05.2013 года Центр занятости предоставил информацию о 7 выпускниках 2012 года состоящих в качестве безра-

ботных. Каждому из них были оказаны профориентационные услуги. Также они приглашались на ярмарки вакансий, проводимые ЦЗН. На 1.10.2013 года на учете в ЦЗН в качестве безработных состоит 3 выпускника.

Участие ЦСТВ в совещаниях в ЦДОД «Взаимодействие учреждений профобразования и школы в профессиональном самоопределении старшеклассников» с участием представителей всех учебных учреждений города, ЦЗН и работодателей - 31.01.2012г., 14.05.2013 г. Участники были ознакомлены с долгосрочной муниципальной целевой программой «Кадры» на территории муниципального образования городского округа «Усинск» на 2013-2015 годы.

Были озвучены результаты мониторинга трудоустройства выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования Республики Коми за 2012 год. Контингент-прогноз 2013г. Обсудили трудности в проведении профориентационной работы с обучающимися школ и студентами УПТ. Все присутствующие поделились планами работы и озвучили пути решения.

14.05.2013 г. на совещании присутствовала Мамонтова И.В. - начальник Отдела оценки и развития персонала и другие представители компании ООО «ЛУКОЙЛ-Коми». Она рассказала о потребности инженерных кадров, о карьерных перспективах. Призвала к совместной профориентационной работе, к сотрудничеству, о необходимости совместными усилиями убеждать выпускников ОУ возвращаться работать в Усинск. Проинформировала о наличии свободных рабочих мест. В результате – в ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» трудоустроилось 12 выпускников группы «Разработка нефтяных и газовых месторождений», 2 выпускника специальности «Токарь», 1 выпускник специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрооборудования», 1 выпускник «Документационное обеспечение управления и архивоведение». Итого 16 выпускников начали свою трудовую деятельность в ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

Большое внимание ЦСТВ уделяет развитию и укреплению взаимодействия с работодателями.

На сегодняшний день с 11 предприятиями заключены договора о социальном партнерстве.

Согласно данным соглашениям стороны договариваются о сотрудничестве по организации подготовки специалистов и оказания содействия техникуму в организации учебного процесса, о предоставлении рабочих мест для прохождения производственной практики студентов и содействия трудоустройству выпускников.

В январе 2013 года проводилось анкетирование работодателей с целью выяснения удовлетворенности качеством обучения выпускников. Было отправлено 32 анкеты, получено 22 письма от предприятий и организаций.

Мероприятий (ярмарок вакансий), организованных с целью содействия трудоустройству выпускников и студентов в нашем городе не проводилось.

В г.Усинске проблема трудоустройства выпускников остро не стоит, возможно, поэтому на уровне органов исполнительной власти такие мероприятия не проводятся.